

	<p>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Ufficio Scolastico Regionale per la Campania</p> <p>Istituto Omnicomprensivo Statale IC - IPSS Polla</p> <p>Via dei Campi snc - 84035 Polla (Sa) Tel. 0975010625/24 email: saic972009@posta.istruzione.it–pec: saic872009@posta.pec.istruzione.it</p> <p>CF: 92006830654 – Codice Ministeriale: SAIC872009 – CODICE IPA: istsc_saic872009 IBAN: IT92X0815476320000220899443 - Conto di Tesoreria: 316331Codice Univoco Ufficio: UF8XBP</p>	
---	---	---

**A TUTTO IL PERSONALE
dell'Istituto Omnicomprensivo di Polla
-Al sito web
Amministrazione trasparente**

OGGETTO: NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI PUBBLICI DIPENDENTI

Si comunica che dal **14 luglio 2023** è entrato in vigore il nuovo Codice di comportamento pubblicato in G.U. n. 150 del 29/06/2023 DPR n. 81 del 13/06/2023 che recepisce le modifiche, approvate lo scorso giugno in Consiglio dei ministri, al D.P.R. 62/2013, sul solco degli obiettivi fissati nel PNRR sulla Pubblica amministrazione.

Le modifiche danno attuazione dell'articolo 4 del decreto-legge 30 aprile 2022, n.36, convertito con legge 29 giugno 2022, n. 79, di attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

Il nuovo regolamento, che aggiorna il precedente D.P.R.62/2013, sottolinea i doveri fondamentali di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti pubblici devono osservare sia in servizio sia fuori servizio. Inoltre, I dipendenti pubblici dovranno ora adeguarsi alle nuove regole basate sulle recenti modifiche tecnologiche e sulla crescente consapevolezza della sostenibilità ambientale.

LE NOVITA'PRINCIPALI

In sintesi questi sono i punti più importanti del nuovo testo:

- la responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori e per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo;
- l'espressa previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo;
- l'imposizione di comportamenti che sono atti a prevenire il compimento di illeciti e di svolgere le proprie mansioni nel rispetto della legge, al fine di anteporre l'interesse pubblico a quello privato;
- il divieto di discriminazione basato sulle condizioni personali del dipendente, quali ad esempio orientamento sessuale, genere, disabilità, etnia e religione;
- le condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media non devono in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o lederne l'immagine ed il decoro;

- rispetto dell'ambiente;
- contribuire alla riduzione del consumo energetico e della risorsa idrica;
- riduzione dei rifiuti e il loro riciclo.

Si consiglia un'attenta ed opportuna lettura del **Nuovo Codice di comportamento**

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Rega Sabrina

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
(Ex art. 3 comma 2, Dlgs 39/93)