

Da: federata@federata.it

Oggetto: [Sindacato Nazionale FederATA] Orario di lavoro del personale ATA è continuativo e non esiste lo slittamento

Data: 07/10/2021 23:29:52

Alla cortese attenzione del Dirigente Scolastico.

Con la presente, si trasmette in allegato, il documento di cui all'oggetto.

Si prega anche di darne comunicazione e pubblicazione a tutto il personale A.T.A. della scuola in tutti i loro plessi di servizio ai sensi della legge n. 300 del 20.05.70.

Confidando nella Vostra collaborazione.

Cordiali saluti

Dipartimento Ufficio Stampa Feder.A.T.A.

C.F.: 93072630846

Sito Web: <https://www.federata.it>

Email: segreteria@federata.it - indirizzo pec: federata@pec.it

canale di telegram: <https://telegram.me/federata>



Feder. A.T.A.

Federazione del Personale Amministrativo Tecnico Ausiliario

A tutto il personale ATA

FEDER.ATA INFORMA

a cura di Fania Gerardo

Orario di lavoro del personale ATA è continuativo e non esiste lo slittamento

Lo "slittamento" di orario del personale ATA non è previsto dal CCNL di settore.

Date le numerose domande e richieste di informazioni da parte dei lavoratori ATA, **Feder.ATA**, tiene a precisare con questo breve vademecum i punti del CCNL in vigore a riguardo degli orari del personale ATA.

Innanzitutto chiariamo da subito che **NON È CONSENTITO** lo "slittamento orario".

L'orario ordinario di lavoro è di 36 ore, suddivise in sei ore continuative, di norma antimeridiane, o anche pomeridiane per le istituzioni educative e per i convitti annessi agli istituti tecnici e professionali.

In sede di contrattazione integrativa d'istituto saranno disciplinate le modalità di articolazione dei diversi istituti di flessibilità dell'orario di lavoro, ivi inclusa la disciplina dei ritardi, recuperi e riposi compensativi sulla base dei seguenti criteri:

- **l'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura all'utenza**
- **ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane**
- **miglioramento della qualità delle prestazioni**
- **ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza**
- **miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni**
- **programmazione su base plurisettimanale dell'orario**

In sede di contrattazione, inoltre, si dovranno decidere le modalità di restituzione delle prestazioni eccedenti l'orario di servizio.

Dunque l'orario di lavoro del personale ATA nelle singole istituzioni scolastiche: è continuativo e non può essere "spezzato" secondo i dettami del CCNL.

Feder.ATA invita a segnalare discrasie, laddove ci siano scuole che con regolarità non rispettino le norme legate all'orario di lavoro del personale ATA.

Monza, 07/10/2021